

## DEVENIR PILOTE DE PROJET (AVANCÉ)



### Durée

- 1 jour
- 3 séances d'accompagnement de 2h (en distanciel)



### Public visé et prérequis

- Professionnel travaillant en établissement de santé ou médico-social
- Être en charge de gestion de projet et connaissance des fondamentaux de la gestion de projet



### Intervenants

Formateurs certifiés Green Belt et consultants dans le secteur de la santé



### Contact

formation@govhe.com

## Objectifs et compétences professionnelles visés

- ◆ Approfondir ses connaissances en gestion de projet
- ◆ Comprendre le rôle du chef de projet
- ◆ Apprendre à mobiliser les acteurs
- ◆ Savoir concevoir, organiser et soutenir la production des équipes
- ◆ Comprendre les différentes situations de conflits et les modes de résolution envisageables
- ◆ Mettre en application les méthodologies par un accompagnement sur 6 mois
- ◆ S'approprier les outils du projet
- ◆ Développer des modes de communication permettant d'obtenir l'engagement et la contribution de chacun dans le temps

## Programme de la formation

### 1<sup>ère</sup> demi-journée :

#### Impliquer et mobiliser les acteurs tout au long du projet :

- Connaître les cycles de formation d'une équipe
- Adapter son mode de leadership aux phases
- Connaître et savoir mobiliser les leviers de performance des équipes
- Savoir cartographier les parties prenantes d'un projet

#### Organiser le travail en commun:

- Comment définir des objectifs (méthode SMART, objectifs cachés)
- Comment choisir les modes de travail en commun en fonction des objectifs (entretiens individuels, ateliers de construction collectives et outils associés)
- Comment l'organiser dans un rétroplanning

### 2<sup>nde</sup> demi-journée :

#### Animer le travail en commun :

- Identifier les acteurs (méthode RACI et CRI),
- Conduire des entretiens (directifs, semi-directifs et ouverts),
- Organiser des réunions efficaces (méthode TOP)
- Sensibilisation à la préparation et à l'animation d'un séminaire

#### Gérer les conflits dans la gestion de projet :

- Connaître le cycle du changement, la typologie des conflits, les situations de risques de conflits,
- Savoir prévenir et identifier les situations de conflit
- Expérimenter les stratégies de gestion des conflits.

#### Comment tenir le rôle du chef de projet

- Faire la synthèse de ses responsabilités, ses outils

### 3 séances d'accompagnement à la mise en application sur 6 mois :

**Partager** les problématiques rencontrées dans la mise en œuvre

**Mobiliser la résolution collective** par le codéveloppement et l'apport de compléments méthodologiques appliqués aux situations rencontrées

**Outils mobilisés** : mise en place d'un espace collaboratif pour remonter les avancées, les points de blocage et les attentes